

안내서 - Korean

자원봉사자의 권리 및 확인사항

유급 직원들과 달리, 자원봉사자들은 산업별 급료 혹은 직장단위 계약에 적용되지 않습니다. 하지만, 자원봉사자들에게도 권리가 주어집니다. 이러한 권리의 일부는 법적으로 보장된 것도 있으며 일부는 자원봉사자가 관여하는 단체의 도덕적인 의무로 간주되기도 합니다. Volunteering Australia는 다음을 자원봉사자의 기본적 권리로써 장려하고 있습니다.

자원봉사자인 여러분은 다음의 권리를 가집니다:

- 안전하고 위생적인 환경에서 작업할 권리 (다양한 직업 보건 및 안전법을 참조);
- 기회균등 및 반차별법에 따라 자원봉사직에 대한 인터뷰를 받고 임명될 권리;
- 보험에 합당하게 적용받을 권리;
- 봉사하고 있는 단체에 대해 정확하고 사실적인 정보를 받을 권리;
- 본인이 지불한 근무관련 비용에 대해 환불받을 권리;
- 해당 단체의 자원봉사 정책과 기타 업무 관련 정책에 대한 문서 정보를 받을 권리;
- 과거 유급 직원이 일하던 자리를 총원하는 것이어서는 안되며;
- 노사분규 중 유급 직원의 업무를 대신하는 것이어서는 안되며;
- 업무내역과 동의된 근무시간을 받을 권리;
- 직장내 고충처리 제도를 이용할 권리;
- 단체에 대한 신입직원 안내교육을 제공받을 권리;
- 개인정보보호법(Privacy Act 1988) 원칙에 따라 자신의 개인적인 기밀을 보호받을 권리; 그리고
- 자원봉사일을 하는데 필요한 충분한 훈련을 제공받을 권리.

다음 사항을 확인해 보십시오:

- 본인의 자원봉사를 주최하는 단체가 비영리인지의 여부;
- 단체의 목적이 자신의 가치관과 신념에 맞는지의 여부;
- 단체가 자원봉사자를 위한 보험에 들었는지의 여부;
- 자원봉사자의 역할이 명확하고 구체적인지의 여부;
- 단체의 목적과 활동에 대한 서면 정보가 제공되는지의 여부; 그리고
- 단체의 기금이 단체가 지향하는 바에 따라 사용되는지의 여부.

Volunteering Australia
Suite 2, Level 3
11 Queens Road
Melbourne Victoria 3004
Australia

P: +61 (0)3 9820 4100
F: +61 (0)3 9820 1206
E: volaus@volunteeringaustralia.org
W: www.volunteeringaustralia.org

ARBN: 062 806 464
© 2009 Volunteering Australia